

MEMÒRIA DEL GABINET D'ESTUDIS SOCIALS 2009

Aragó 281, 2n. 2^a. 08009 Barcelona
Tels.: 93 487 38 16 Fax: 93 215 88 15
Email: ges@gabinet.com Internet: <http://www.gabinet.com>

Activitats de l'any 2009

Presentació

Us presentem a continuació una informació sintètica de les activitats realitzades pel Gabinet d'Estudis Socials l'any 2009. Una informació que podeu completar consultant la nostra pàgina web.

La Memòria s'estructura al voltant dels dos principals eixos que configuren el treball del GES: la investigació, i l'avaluació i l'assessorament. Aquestes dues grans àrees s'han classificat territorialment en els àmbits de la Unió Europea, l'Estat espanyol i Catalunya.

La Memòria també inclou les nostres publicacions durant aquest any, els mitjans de comunicació per als quals hem fet de corresponsals, els nostres clients i els nostres partners i col·laboradors.

La Memòria es clou amb un quadre-resum on totes aquestes activitats apareixen classificades temàticament.

Investigació

⇒ Àmbit de la Unió Europea

- Projecte transnacional *Undocumented Worker Transitions (UWT)*
- Projecte transnacional *ADEL*
- Informe anual *RAXEN*
- Informe temàtic sobre els gitanos i l'habitatge
- Estudi sobre l'impacte de la Directiva comunitària d'igualtat racial entre les empreses i els sindicats
- Estudi sobre les pràctiques sindicals de lluita contra la discriminació i la promoció de la diversitat
- Estudi de cas sobre la introducció de clàusules socials per a la promoció de la diversitat en els convenis signats per Comissions Obreres

⇒ Àmbit de Catalunya

- Disseny de dos protocols d'acollida i acompanyament d'immigrants
- Estudi sobre el despoblament en pobles de muntanya i la possible acollida de població immigrant
- Creació de l'espai web de l'Observatori de Drets Humans de Barcelona
- Confecció de l'índex del primer informe periòdic per a l'Observatori de Drets Humans de Barcelona
- Estudi sobre la població major de 45 anys i l'ocupació a les comarques gironines

- Projecte transnacional Undocumented Worker Transitions (UWT)
 - Temporalitat: 2007-2009.
 - Objectius:
 - Facilitar estimacions sobre els fluxos i estocs d'immigrants indocumentats a la Unió Europea.
 - Aprofundir en el coneixement de l'impacte dels fluxos d'immigració en els mercats de treball de la Unió Europea, de la relació entre l'economia submergida i els fluxos migratoris i de la relació entre l'estatus legal i la posició en el mercat de treball.
 - Cartografiar els itineraris d'immigrants i refugiats dins la Unió Europea.
 - Posar a prova les teories fonamentals sobre els capitals humà i social en relació amb la immigració.
 - Explorar les conseqüències de la immigració per a les treballadores, incloent-hi les dones víctimes del tràfic il·legal de persones.
 - Metodologia: Anàlisi del fenomen a partir de fonts secundàries (estadístiques i materials documentals) i d'entrevistes semi-estructurades a experts i immigrants.
 - Organització contractant: Comissió Europea, Direcció General de Recerca.
 - Programa en què s'enquadra: 6è. Programa Marc.
 - Organització líder: London Metropolitan University.
 - Socis i països participants: 7 (Regne Unit, Àustria, Bèlgica, Bulgària, Dinamarca, Itàlia i Estat espanyol).
 - Funció específica del GES: informe temàtic sobre les transicions legals i laborals a Europa, informe sobre la immigració a Espanya. Coordinació del workpackage sobre les valoracions dels professionals en relació amb les polítiques migratòries i el mercat de treball.
 - **Resultats:**
- L'enduriment dels controls d'immigració en els set països estudiats no s'ha traduït en una disminució, sinó en un augment del nombre d'immigrants indocumentats: la immigració és independent del règim migratori del país de destinació i és sobretot una conseqüència de les males condicions de vida al país d'origen.
- Caldria que els països de la Unió Europea possessin un major èmfasi en els aspectes que impulsen la gent a emigrar, enlloc de fer-ho en les conseqüències de la immigració en els països de destinació.
- Com més s'endureixen les normes d'immigració, més exposades a situacions d'explotació estan les persones en situació irregular.
- L'estatut legal dels immigrants no és fix, sinó fluid, de manera que els que tenen permisos de residència i/o de treball poden caure en una situació indocumentada, mentre que els indocumentats poden adquirir els papers a través del matrimoni, d'un canvi en la llei d'immigració i per mitjà de canvis polítics.

- No hi ha límits estrictes entre els mercats laborals formals i informals, sinó que aquests són bastant borrosos. De la mateixa manera, l'estatut jurídic documentat dels treballadors no implica necessàriament una feina en l'economia formal.

- Projecte transnacional ADEL
 - Temporalitat: Setembre 2008/Setembre 2010.
 - Objectiu: Realitzar una comparació internacional sobre la protecció legal de les persones en situació de dependència per discapacitat psíquica o mental i/o legalment incapacitades.
 - Metodologia: Anàlisi a partir de fonts secundàries (estadístiques i materials documentals) i primàries (entrevistes a experts de l'àmbit legal i científic relacionat amb la temàtica).
 - Organització contractant: Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik (ISG), Colònia.
 - Programa en què s'enquadra: Fundació Volkswagen.
 - Organització líder: Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik (ISG), Colònia.
 - Socis i països participants: 11 socis de 5 països de la Unió Europea.
 - Funció específica del GES: Coordinació de la recerca en l'àmbit espanyol.
 - **Resultats provisionals:**
- L'informe comparatiu entre Alemanya, Àustria, Catalunya/Espanya, Dinamarca i Txèquia sobre la protecció legal de les persones grans dependents per discapacitat psíquica o mental posa de manifest, en primer lloc, l'important creixement del nombre de persones incapacitades legalment, per damunt de l'increment del nombre de persones afectades per aquest tipus de discapacitats en els darrers anys.
- En segon lloc, les contradiccions i/o dificultats a l'hora de conciliar els sistemes i mesures legals i socials de protecció i defensa d'aquestes persones amb el respecte als drets humans de les persones d'acord amb els postulats de la Convenció de la ONU sobre els drets de les persones amb discapacitat.

- *Informe anual RAXEN*
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Examen de la violència racial i del racisme i de la discriminació contra els immigrants i les minories ètniques a l'Estat espanyol en els àmbits de l'ocupació, l'educació, l'habitatge, la sanitat i la participació dels immigrants en la vida pública.
 - Metodologia: L'informe es realitza a partir de les directrius formulades per l'Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea i d'una multiplicitat de fonts i de materials: estadístiques, enquestes, informes, textos legals, sentències judicials, premsa, contactes directes amb organitzacions i institucions, etc.
 - Organització contractant: Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea (FRA).
 - Programa en què s'enquadra: Xarxa RAXEN.
 - Organització líder: La Xarxa RAXEN està constituïda per una cèl·lula nacional en cada país membre de la Unió Europea. En el cas espanyol, aquesta cèl·lula o unitat està composta, a més del GES, per l'MPDL i la Universitat Pontifícia de Comillas.
 - Funció específica del GES: Realització de l'informe anual sobre racisme i discriminació, a més d'altres possibles tasques i/o informes.
 - **Resultats:**
- L'esport ha estat, aquest any, una de les àrees on s'han produït un major nombre d'incidents violents de signe racista.
- En l'ocupació, els immigrants pateixen sobretot de manifestacions d'assetjament laboral i d'impagaments de salaris. També s'han enregistrat anuncis de demandes laborals amb continguts discriminatoris contra aquesta població.
- Els immigrants són el col·lectiu que presenta un major percentatge de denúncies per discriminació en l'àmbit laboral i aquesta és també l'àrea en què els abusos i les discriminacions apareixen com a més freqüents.
- Les diferències salarials entre treballadors espanyols i els de la Unió Europea, per una banda, i treballadors extracomunitaris, per l'altra, són especialment notòries en el sector de serveis. Les dones immigrants pateixen aquesta desigualtat salarial de manera molt més acusada que els homes immigrants.
- Al costat del que podem considerar estrictament com a "discriminació", també existeixen exemples de veritable explotació laboral, que de vegades és practicada per persones de la mateixa nacionalitat que els treballadors. Aquest és el cas, per exemple, dels tallers tèxtils il·legals en què treballen persones de nacionalitat xinesa.
- En el camp de l'habitatge la principal xacra la constitueixen els anuncis discriminatoris que exclouen determinades poblacions de l'accés a pisos, sobretot en el cas del lloguer.
- En l'àmbit de l'assistència sanitària existeixen indicis que l'ètnia o la nacionalitat són factors constitutius de desigualtats i discriminacions a l'hora de rebre-la.

- En el camp de l'educació, els infants marroquins han substituït els d'ètnia gitana esdevenint els més rebutjats pels seus companys de classe.

- Informe temàtic sobre els gitanos i l'habitatge
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Esbrinar les condicions de l'habitatge de gitanos i itinerants i donar a conèixer bones pràctiques tant per part d'agents institucionals com de la societat civil.
 - Metodologia: L'informe es realitza a partir de les directrius formulades per l'Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea i d'una multiplicitat de fonts i de materials: estadístiques, enquestes, informes, textos legals, sentències judicials, premsa, contactes directes amb organitzacions i institucions i un treball de camp consistent en una sèrie d'entrevistes amb experts, etc.
 - Organització contractant: Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea (FRA).
 - Programa en què s'enquadra: Xarxa RAXEN.
 - Organització líder: La Xarxa RAXEN està constituïda per una cèl·lula nacional en cada país membre de la Unió Europea. En el cas espanyol, aquesta cèl·lula o unitat està composta, a més del GES, per l'IMPDL i la Universitat Pontifícia de Comillas.
 - Funció específica del GES: Realització de l'estudi.
 - **Resultats:**
- A l'hora d'estudiar amb precisió la situació dels gitanos en l'àmbit de l'habitatge, cal tenir en compte un obstacle important: la prohibició de recollir dades estadístiques en què figuri la composició ètnica de les persones.
- Malgrat tot, es pot concloure que una part de la població gitana espanyola encara viu en habitatges en pèssimes condicions en termes de superfície, instal·lacions, etc. Els gitanos continuen essent, també, els principals ocupants de barraques i infrahabitatges, malgrat una disminució de 19 punts percentuals entre l'any 1991 i el 2008. El 4,6% dels gitanos, per altra banda, es troben en una situació d'exclusió residencial extrema.
- En el seu accés a habitatges de qualitat, els gitanos es veuen perjudicats per l'efecte combinat dels seus problemes econòmics, l'existència de patrons culturals diferenciats amb la població no gitana i la discriminació i els prejudicis de què són víctimes.
- Els gitanos no espanyols, d'altra banda, pateixen la pitjor situació que és possible de trobar avui a Espanya i no solament, és clar, pel que fa a l'habitatge. En efecte, sofreixen situacions d'amuntegament i ocupen habitatges en pèssimes condicions on els manquen mobles i els electrodomèstics bàsics.

Estudi sobre l'impacte de la Directiva comunitària d'igualtat racial entre les empreses i els sindicats

- Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Aquest informe constitueix una part de la investigació interdisciplinària FRA sobre l'impacte de la Directiva sobre igualtat racial. Aquesta Directiva (2000/43/CE) és la peça clau de la legislació de la UE en la lluita contra la discriminació "per motius de raça o origen ètnic". El present informe se centra en les opinions de les organitzacions d'empresaris, els sindicats i les organitzacions no governamentals (ONG) de tota Europa sobre l'aplicació de la Directiva en l'àmbit de l'ocupació.
 - Metodologia: Anàlisi a partir de fonts secundàries (estadístiques i materials documentals) i sobretot primàries (entrevistes a representants del món empresarial, sindicats i ONGs).
 - Organització contractant: Fundamental Rights Agency.
 - Organització líder: London Metropolitan University,
 - Funció específica del GES: Realització de l'estudi.
 - **Resultats:**
- Els enquestats afirmen que hi ha un error molt comú sobre els destinataris de la Directiva sobre la igualtat racial perquè aquesta no només dona protecció als treballadors immigrants, sinó que en realitat abasta tots els treballadors de la Unió Europea.
 - Els enquestats consideren la UE com una font important de suport per a les intervencions conjuntes entre els agents socials (organitzacions sindicals i empresaris), així com per a les iniciatives en llocs de treball concrets i amb la societat civil.
 - La igualtat racial és més difícil de "vendre" que la igualtat de gènere.
 - Sovint, la discriminació contra els gitanos no es considera com a discriminació racial.
 - Els nivells de coneixement de la Directiva són molt variables i superiors entre els sindicats que entre les organitzacions d'empresaris.

- Estudi sobre les pràctiques sindicals de lluita contra la discriminació i la promoció de la diversitat
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Identificar bones pràctiques sindicals en la lluita contra les 5 formes de discriminació incloses en les directives sobre la igualtat racial i la igualtat de tracte: origen racial o ètnic, religió o creences, discapacitat, orientació sexual i edat.
 - Metodologia: Anàlisi a partir de fonts secundàries (estadístiques i materials documentals) i sobretot entrevistes semi-estructurades a representants dels sindicats i de les ONGs que col·laboren amb ells.
 - Organització contractant: Comissió Europea.
 - Organització líder: London Metropolitan University.
 - Funció específica del GES: Realització de l'estudi sobre Espanya.
 - **Resultats:**

- Les iniciatives se centren en dues estratègies que no són excloents: trobar solucions per millorar la posició d'un grup desfavorit; i/o aprovar convenis col·lectius destinats a eliminar els criteris que tenen un impacte discriminatori.

- Alguns sindicats han creat departaments o oficines d'antidiscriminació; designat funcionaris amb responsabilitat sobre una discriminació específica; promogut grups autoorganitzats; i/o fomentat candidatures a càrrecs sindicals per part de membres de grups discriminats.

- Molts sindicats treballen amb ONGs per lluitar contra la discriminació. Molts disposen, també, de programes de formació per promoure la igualtat a nivell intern.

- Estudi de cas sobre la introducció de clàusules socials per a la promoció de la diversitat en els convenis signats per Comissions Obreres
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Posar de relleu bones pràctiques en la promoció de la diversitat.
 - Metodologia: Entrevista semi-estructurada a representants de Comissions Obreres.
 - Organització contractant: Comissió Europea.
 - Organització líder: London Metropolitan University
 - Funció específica del GES: Realització de l'estudi pel que fa al context espanyol.
 - **Resultats:**

- Les empreses s'adonen de la diversitat que caracteritza els seus treballadors, que no es basa simplement en els aspectes relacionats amb la procedència sinó amb els costums, les orientacions sexuals, el gènere, l'edat o la discapacitat.

- Per tal de crear millors llocs de treball, fidelitzar i motivar els treballadors, les empreses tenen un interès creixent en implementar aquelles mesures que afavoreixen la gestió de la diversitat.

- En el cas de l'estudi espanyol s'ha seleccionat l'acord signat entre l'Hotel Majestic de Barcelona i Comissions Obreres amb l'objectiu d'adaptar els plans d'acollida als perfils dels treballadors de l'empresa. Per aquesta raó s'han introduït classes de català i de diversitat intercultural. A més s'ha ampliat la varietat d'aliments en els menjadors (menjar hallal, productes sense gluten) i s'ha apostat per criteris de selecció, promoció i formació transparents.

- *Disseny de dos protocols d'acollida i acompanyament d'immigrants en els municipis de Roses i Sant Pere Pescador*
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Assistència tècnica per a l'elaboració de plans locals d'acollida per a població nouvinguda.
 - Metodologia: Entrevistes i sessions de treball amb els principals responsables i tècnics de les diferents entitats i serveis comarcals i territorials relacionats directament o indirectament amb l'acollida de població nouvinguda.
 - Organització contractant: Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
 - Funció específica del GES: Assistència tècnica per a l'elaboració del document del Pla d'Acollida.
 - **Resultats:**

- Elaboració de plans locals d'acollida consensuats pels principals responsables polítics i tècnics de les diferents entitats i serveis d'acollida comarcals i locals. Ambdós plans són aprovats pels respectius Plens municipals.

- Estudi sobre el despoblament en pobles de muntanya i la possible acollida de població immigrant
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Estudiar les possibilitats de dinamització de les àrees catalanes de muntanya i d'altres zones amb pèrdua de població a través de l'assentament de població immigrant en elles.
 - Metodologia: Realització d'un estudi en cada una d'aquestes àrees.
 - Organització contractant: CEPAIM.
 - Funció específica del GES: Realització de l'estudi.
 - **Resultats:**

- En els darrers anys, el despoblament de la majoria dels municipis muntanyencs s'ha frenat. No obstant això, la població autòctona n'ha continuat emigrant i, per tant, el creixement experimentat ha estat, bàsicament, gràcies a la immigració de població estrangera.

- Es tracta d'un fenomen demogràfic que malgrat la importància que té no sembla que hagi despertat massa interès entre les autoritats locals i comarcals per promoure un debat i una reflexió adreçades a adoptar les polítiques o mesures més adients per afavorir i facilitar l'assentament d'aquests nousvinguts i la seva integració social i laboral, per tal de, en darrera instància, contribuir al desenvolupament socioeconòmic del territori.

- Creació de l'espai web de l'Observatori de Drets Humans de Barcelona
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Crear l'espai web de l'Observatori de Drets Humans de Barcelona, allotjat dins la pàgina web de la Regidoria de Drets Civils de l'Ajuntament de Barcelona.
 - Organització contractant: Ajuntament de Barcelona.
 - Funció específica del GES: Donar contingut a les diferents seccions en què queda estructurat l'espai web de l'Observatori.
 - **Resultats:**
- L'espai web de l'Observatori de Drets Humans de Barcelona queda estructurat en els següents apartats: Presentació, Missió i Objectius, Activitats, Organitzacions que l'integren, Criteris per a la consideració com a bones pràctiques de diferents iniciatives i Disseny de la Fitxa de Bones Pràctiques, amb la inclusió de dues primeres iniciatives com a tals.
- L'espai web consta de versions lingüístiques en català, castellà i anglès.

- Confecció de l'índex del primer informe periòdic
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: A partir de la llista dels drets inclosos en la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat i del redactat de cadascun d'ells en aquesta, detectar i explorar a fons les fonts documentals i estadístiques existents i elaborar un conjunt d'indicadors per a cada un d'ells a fi i efecte de preparar un informe posterior que doni a conèixer la situació a Barcelona pel que fa a tots i cada un d'ells a la llum dels compromisos adquirits per l'Ajuntament de Barcelona mitjançant la signatura de la Carta.
 - Metodologia: Detecció i exploració a fons de les fonts informatives existents i selecció dels indicadors que es considerin més significatius per a la realització de l'informe posterior.
 - Organització contractant: Ajuntament de Barcelona.
 - Funció específica del GES: Transformar el redactat dels diferents drets en la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat en informacions i indicadors mesurables. Explorar a fons les fonts documentals existents en funció d'aquesta selecció d'informacions i indicadors. Elaborar un índex de continguts per a tots i cadascun dels drets.
 - **Resultats:**
- Elaboració de l'índex de l'informe a realitzar el 2010, en forma d'un llistat d'indicadors per a cada un dels drets de la Carta.
- Validació de l'índex, de les fonts d'informació seleccionades i dels indicadors amb l'Ajuntament i la Plataforma d'Entitats Col·laboradores de l'Observatori.

- Estudi sobre la població major de 45 anys i l'ocupació a les comarques gironines; Potencialitats i Discriminacions
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius:
 - Estudiar la discriminació laboral en funció de l'edat a les comarques gironines.
 - Identificar els sectors econòmics més necessitats d'intervencions.
 - Analitzar els recursos i mitjans que poden afavorir la implantació de mesures per aprofitar de la millor manera possible els potencials de les persones més grans de 45 anys.
 - Metodologia: El treball es basa en una recopilació de fonts secundàries i de dades i informacions primàries mitjançant la realització d'entrevistes a persones i organismes clau.
 - Organització contractant: Ajuntament de Roses.
 - Programa en què s'emmarca: INTERREG.
 - Funció específica del GES: Realització de l'estudi.
 - **Resultats:**
- La població de les comarques gironines a partir dels 45 anys, però sobretot després dels 50/55 anys, té moltes dificultats i/o pateix una forta discriminació per accedir al mercat de treball, la majoria de les vegades per causes alienes a les seves capacitats i potencialitats.
- Les grans empreses també han promogut i impulsat la prejubilació de treballadors de poc més de 50 anys, per raons més de tipus subjectiu que objectiu.
- La forta crisi econòmica a partir del 2008 ha afectat, en canvi, molt més els joves ocupats, atès que els acomiadaments s'han concentrat bàsicament en el grup de treballadors més joves que tenien contractes temporals i/o, atès el poc temps que portaven a l'empresa, pel baix cost que suposava el seu acomiadament. Aquesta situació s'ha donat sobretot a les petites i mitjanes empreses.

Avaluació i Assessorament

⇒ Àmbit de la Unió Europea

Estudi d'avaluació sobre les aportacions del Fons Social Europeu a l'ocupació en les àrees urbanes de la Unió Europea

⇒ Àmbit de Catalunya

Assistència tècnica per a una estimació dels recursos d'atenció social especialitzada i domiciliària a la Garrotxa

- Estudi de les intervencions del Fons Social Europeu sobre l'ocupació en la dimensió urbana i local de la Unió Europea
 - Temporalitat: 2009-2010.
 - Objectius: Determinar la tipologia i el volum de les intervencions que el FSE ha dut a terme per recolzar l'ocupació local i a les ciutats. L'estudi pren en compte el període 2000-2006 i algunes dades del període 2007-2013.
 - Metodologia: L'informe s'ha elaborat combinant tècniques quantitatives i qualitatives. En el primer cas s'han analitzat dades financeres, de participació en les activitats i en algun cas d'impacte (per exemple quants llocs de treball i empreses s'han creat). Pel que fa la dimensió qualitativa, s'ha considerat la tipologia de les intervencions i les característiques de la població atesa i s'han posat de manifest aquelles pràctiques que han tingut uns resultats més destacats.
 - Organització contractant: La Comissió Europea a través de l'entitat Bernard Brunhes International (BBI).
 - Funció específica del GES: Realització de l'informe.
 - **Resultats:**

- Les iniciatives d'ocupació a les ciutats i a nivell local van ser una reacció a la crisi estructural que va afectar Europa als anys 70 i van permetre valoritzar unes ocupacions, uns treballadors i uns actors fins aleshores subestimats.

- La gestió del medi ambient, la valorització del patrimoni cultural, el foment del turisme, la salvaguarda de l'agricultura, la introducció de les noves tecnologies o la millora de l'atenció a les persones dependents són alguns exemples dels nous jaciments de treball que es van impulsar aleshores.

- Les intervencions del FSE que es van analitzar tenen com a objectiu la inclusió sociolaboral dels treballadors procedents de col·lectius en risc d'exclusió com els gitanos i altres minories ètniques, els discapacitats, els ex-drogoaddictes i els treballadors amb més de 50 anys. Al mateix temps, el FSE ha vetllat per a la creació i el manteniment dels llocs de treball de tota mena de treballadors i ha donat suport a l'emprenedoria.

- Assistència tècnica per a una estimació dels recursos d'atenció social especialitzada i domiciliària a la Garrotxa
 - Temporalitat: 2009.
 - Objectius: Calcular de la manera més objectiva possible les ràtios de cobertura d'aquests serveis i els recursos socials que caldria implantar a la comarca en funció de les necessitats detectades i de les demandes previstes.
 - Metodologia: L'exploració es basa fonamentalment en una metodologia quantitativa a partir de la recopilació i l'anàlisi de les dades existents per a tots i cadascun dels col·lectius estudiats: persones grans, persones amb discapacitat, persones afectades per drogodependències, persones amb VIH/sida i infants menors de 6 anys amb trastorns de desenvolupament o en risc de patir-los.
 - Organització contractant: Consorci d'Acció Social de la Garrotxa.
 - Funció específica del GES: Prestació de l'assistència tècnica.
 - **Resultats:**

- En base a l'evolució i a les tendències dels darrers anys s'han estimat les necessitats existents i els recursos d'atenció social especialitzada i domiciliària de la comarca de la Garrotxa que caldria crear a l'horitzó dels anys 2012, 2016 i 2020.

Publicacions

Panorama de la vigilància del compliment dels Drets Humans en l'àmbit internacional i europeu, a l'Estat espanyol, Catalunya i Barcelona, Barcelona, Ajuntament de Barcelona, Observatori de Drets Humans de Barcelona.

Jornada i ponència Montcada i Reixac. Visita als habitatges i manual d'ús, Barcelona, Habitatge Social de la USOC.

Deslocalitzacions productives. Polítiques preventives, polítiques pal·liatives, Barcelona, Habitatge Social de la USOC.

Corresponsalies

- European Employment Review, una revista anglesa especialitzada en temes de mercat de treball i relacions laborals.

Clients

- Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea.
- Ajuntament de Barcelona, Regidoria de Drets Civils.
- Ajuntament de Roses.
- Ajuntament de Sant Pere Pescador.
- Comissió Europea, Direcció General de Política Regional.
- Consorci d'Acció Social de la Garrotxa.
- Cooperativa d'Habitatges de la USOC.
- Coordinadora d'Associacions de Senegalesos de Catalunya.
- Fundació Volkswagen.
- Industrial Relations Service.
- Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC).

Partners i col·laboradors

- Associació per a la Cooperació, la Inserció Social i la Interculturalitat (ACISI).
- Bernard Brunhes International.
- Comissions Obreres.
- Consorcio Español para la Acción Integral con Migrantes (CEPAIM).
- EUROCCAT.
- Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik (ISG).
- London Metropolitan University.
- Movimiento por la Paz, el Desarme y la Libertad (MPDL).
- Universidad Pontificia de Comillas.
- Universitat Pompeu Fabra.
- Vidal i Cànovas & Associats. Advocats.

QUADRE-RESUM PER COL·LECTIUS I TEMÀTIQUES

Immigració i Minories Ètniques	<p><i>Undocumented Worker Transitions (UWT)</i></p> <p><i>Realització d'un informe temàtic sobre els gitanos i l'habitatge per a l'Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea</i></p> <p><i>Realització de l'informe 2009 sobre racisme i discriminació per a l'Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea</i></p> <p><i>Realització d'un estudi sobre l'impacte de la Directiva comunitària d'igualtat racial a Espanya entre les empreses i els sindicats per a l'Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea</i></p> <p><i>Realització d'un estudi sobre les pràctiques sindicals de lluita contra la discriminació i la promoció de la diversitat a Espanya</i></p> <p><i>Estudi de cas, en el marc de la investigació anterior, sobre la introducció de clàusules socials per a la promoció de la diversitat en els convenis signats per Comissions Obreres</i></p> <p><i>Investigació sobre el despoblament en pobles catalans de muntanya i la possible acollida de població immigrant</i></p> <p><i>Protocols d'acollida i acompanyament d'immigrants en dos municipis de l'Alt Empordà: Roses i Sant Pere Pescador</i></p>
Gent Gran	<i>Projecte ADEL</i>

Drets Humans	<p><i>Observatori Barcelona: Publicació de l'informe 0: "Panorama de la vigilància del compliment dels Drets Humans en l'àmbit internacional i europeu, a l'Estat espanyol, Catalunya i Barcelona"</i></p> <p><i>Observatori Barcelona: Preparació de l'espai web</i></p> <p><i>Observatori Barcelona: Confecció de l'índex del primer informe periòdic sobre els drets humans a Barcelona</i></p>
Mercat de Treball i Sindicalisme	<p><i>Estudi d'avaluació sobre les aportacions del Fons Social Europeu a l'ocupació en les àrees urbanes de la Unió Europea</i></p> <p><i>Realització d'un estudi sobre l'impacte de la Directiva comunitària d'igualtat racial a Espanya entre les empreses i els sindicats per a l'Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea</i></p> <p><i>Realització d'un estudi sobre les pràctiques sindicals de lluita contra la discriminació i la promoció de la diversitat a Espanya</i></p> <p><i>Estudi de cas, en el marc de la investigació anterior, sobre la introducció de clàusules socials per a la promoció de la diversitat en els convenis signats per Comissions Obreres</i></p> <p><i>Estudi sobre la població major de 45 anys i l'ocupació a les comarques gironines</i></p> <p><i>Corresponsalia amb la revista European Employment Review</i></p> <p><i>Publicació "Deslocalitzacions productives. Polítiques preventives, polítiques pal·liatives"</i></p>
Serveis Socials i Política Social	<p><i>Assistència tècnica per a una estimació dels recursos d'atenció social especialitzada i domiciliària a la Garrotxa</i></p>
Habitatge	<p><i>Realització d'una jornada de reflexió sobre els habitatges de protecció oficial</i></p> <p><i>Publicació sobre la promoció d'habitatges cooperatius de Montcada i Reixac</i></p>